



**Администрация  
муниципального образования  
муниципального района «Боровский район»  
Калужской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15» 04 2014 г.

г. Боровск

№

1124

**Об утверждении Положения о порядке  
и условиях стимулирования руководителей  
дошкольных образовательных организаций**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Калужской области от 06.07.2011 №163 (в редакции Законов Калужской области от 28.12.2011 №242-ОЗ, от 29.06.2012 №300-ОЗ, от 07.12.2012 № 355-ОЗ, от 27.12.2013 № 526-ОЗ) «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций (Прилагается).

2. Отменить действие постановления администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 11.02.2014 № 329 «Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2014 года.

Глава администрации

Г.С. Новосельцев

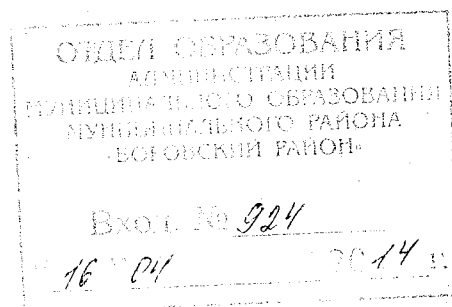
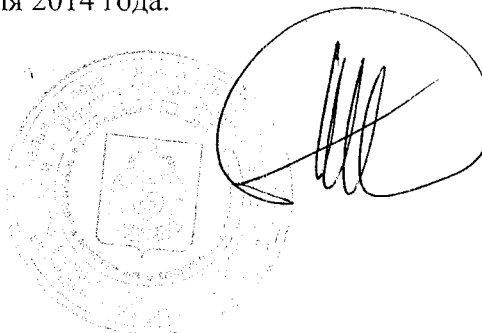
Исп. Силаева Л.С.

Отп. 4 экз.

1 экз. - в дело

1 экз. - Горячевой А.В.

2 экз. - в отдел образования



**Положение  
о порядке и условиях стимулирования руководителей  
дошкольных образовательных организаций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций (далее — Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 №163 (в редакции Законов Калужской области от 28.12.2011 №242-ОЗ, от 29.06.2012 №300-ОЗ, от 07.12.2012 № 355-ОЗ, от 27.12.2013 № 526-ОЗ ) «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013г., Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально- трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №11, Соглашением между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально- трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014- 2016 годы, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций (далее – руководитель образовательной организации);
- показатели оценки деятельности руководителей образовательных организаций, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;
- условия премирования и установления поощрительных выплат руководителям образовательных организаций, размер премий, поощрительных выплат, материальной помощи.

1.3. Все выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся из фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации, предусмотренные на выплаты стимулирующего характера.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются на основании приказа по отделу образования и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.7. Действие настоящего Положения в части установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премирования распространяется на исполняющего обязанности руководителя образовательной организации за показатели, достигнутые в период его работы. Выплаты исполняющему обязанности руководителя организации устанавливаются приказом заведующего отделом образования.

## **2. Порядок установления доплат, поощрительных выплат, материальной помощи, премий**

2.1. **Доплаты за сложность и (или) напряженность** выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу руководителя на определенный срок, но не более 1 года, по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей	Размер доплаты к окладу (%)
1.	Функционирование в образовательной организации групп кратковременного пребывания, групп дошкольной подготовки, выходного дня, круглосуточного пребывания и т.д.	до 10%
2.	Работа организации в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, консультативный пункт, ресурсный центр, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности)	до 10 %
3.	Работа образовательной организации в инновационном режиме ( апробация программ и др.)	до 10%

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются приказом заведующего отделом образования по согласованию с районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Размер доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы конкретного руководителя образовательной организации может быть снижен или выплата прекращена до истечения определенного приказом по отделу образования срока при ухудшении показателей его работы, снижении ее качества, а также по представлению Комиссии по иным основаниям (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа или органа государственно-общественного управления организации, если от них поступило письменное обращение).

Доплата отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

2.2. **Доплаты** отдельным категориям работников устанавливаются в следующих размерах  
-1500 рублей в месяц - руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации ;  
-1000 рублей в месяц - руководителю, имеющему государственные награды Российской Федерации, награжденному нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» и др.

Руководителям образовательных организаций, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору руководителя.

2.3. **Надбавка за ученую степень** устанавливается руководителям, работающим в образовательной организации в соответствии с Законом Калужской области от 09.10. 98 г. № 17-ОЗ «О науке и научно- технической деятельности в Калужской области».

2.4. **Поощрительные выплаты** устанавливаются руководителям образовательных организаций приказом заведующего отделом образования:

2.4.1. к юбилейным датам:

50-летие со дня рождения	- до 5 000 руб.
55-летие со дня рождения	- до 7 000 руб.
60,65-летие и через каждые 5 лет со дня рождения	- до 10 000 руб.

2.4.2. к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества и профессиональным праздникам - до 5 000 руб.

2.5. **Материальная помощь** руководителям выплачивается в случаях:

- длительной болезни руководителя (в связи с необходимостью лечения руководителя);
- смерти близких родственников (родители, дети, супруг(а), сестра, брат и др.);
- смерти работника.

Размер материальной помощи может определяться в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных величинах.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению руководителя на основании приказа заведующего отделом образования.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается родственникам (дети, родители, супруг(а)) на основании заявления родственника и ксерокопии свидетельства о смерти.

2.6. **Премией** является денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательной организации по результатам его работы в целях повышения эффективности его деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создании условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемой работы.

2.6.1. Премирование руководителей образовательных организаций производится:

2.6.1.1. по итогам работы за квартал, год;

2.6.1.2. по результатам выполнения особо важных и срочных работ.

2.6.2. Размер премии, выплачиваемой конкретному руководителю организации, максимальным пределом не ограничивается.

2.6.3. Премирование руководителей образовательных организаций производится на основе анализа результатов их труда, информации, представленной работниками отдела образования, руководителями образовательных организаций, ходатайства учредителя, вышестоящих органов, органа государственного-общественного управления образовательной организации, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии в соответствии с данным Положением.

2.6.4. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательной организации, не допускается.

2.6.5. С целью объективной оценки деятельности руководителя образовательной организации по итогам работы за квартал не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют секретарю Комиссии статистические данные, информацию по критериям оценки, по которым оценивается деятельность руководителя в квартале.

2.6.6. Премирование руководителя образовательной организации по решению Комиссии может не производиться в случае пропуска образовательной организацией, которой он руководит, сроков получения лицензии на осуществление образовательной деятельности по вине руководителя.

2.6.7. Приказом заведующего отделом образования размер премии по результатам труда за квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления бухгалтерской, статистической отчетности и других видов отчетности, которые могут привести к срыву сдачи сводного отчета отдела образования и администрации МО МР «Боровский район»;

- наличия серьезных замечаний по результатам проверки образовательной организации контролирующими органами (Роспотребнадзор, Госпожнадзор, прокуратура, Ростехнадзор, министерство образования и науки Калужской области и др.), учредителем.

2.6.8. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

2.6.9. Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за победы образовательной организации в конкурсах районного, регионального, федерального уровней;
- за победы руководителя образовательной организации в конкурсах регионального и федерального уровней;
- за проведение семинаров, совещаний по обмену опытом работы на базе образовательной организации;
- за активное участие в разработке муниципальных программ, проектов и т.д.;
- за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам образования и др.;
- и др.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100%).

2.6.10. Премия по результатам работы за год выплачивается за результативную и качественную работу (качество выполняемых работ)..

Премия по результатам работы за год выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100%).

2.6.11. Конкретный размер премии руководителя по основаниям пункта 2.6.14. настоящего Положения определяется в соответствии со шкалой премирования (Приложение №1).

2.6.12. Премии руководителям образовательных организаций устанавливаются приказом заведующего отделом образования на основании решения Комиссии, созданной при отделе образования (далее - Комиссия). Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом по отделу образования.

Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер премии руководителям образовательных организаций и принимает решение большинством голосов, открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии.

2.6.13. Показатели оценки деятельности руководителей могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.6.14. Премирование руководителей образовательных организаций по итогам работы осуществляется на основании следующих условий и критериев:

Условия и критерии оценки деятельности руководителей  
дошкольных образовательных организаций  
в первом квартале текущего года

№ п/п	Критерии оценки	условия	баллы
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	10б.
2.	Информационная открытость ( содержание и обновление сайта )	мониторинг сайтов	5б.
3.	Сохранение стабильно высокого показателя "Количество дней пребывания ребенка в ДОУ"	- показатель выше среднего по району;	6б.
- показатель выше среднего по району на 5 %;		11б.	
- показатель выше среднего по району на 10%		16б.	
4.	Реализация социокультурных проектов ( музей, театр, социальные проекты и др.)	- в образовательной организации реализуется 1 социокультурный проект;	2б.
- в образовательной организации реализуется не менее 2 социокультурных проектов;		3б.	
- в образовательной организации реализуется не менее 3 социокультурных проектов		4б.	
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие победителей и призеров	<u>район:</u> победитель-2б.; призер -1б; <u>область:</u> победитель-3б.; призер -2б; <u>российский уровень:</u> победитель-4б.; призер -3б
6.	Организация питания воспитанников ( оценивается за полугодие)	Организация питания соответствует СанПиН	7б.
7.	Отсутствие жалоб	Отсутствие объективных жалоб	5б.
8.	Обеспечение достижения установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Калужской области	Показатель средней заработной платы педагогических работников: - до 5% - свыше 5% до 7 % - свыше 7 %	- 5 баллов - 7 баллов - 10 баллов
<b>ИТОГО</b>			<b>64б.</b>

Условия и критерии оценки деятельности руководителей  
дошкольных образовательных организаций  
во **втором** квартале текущего года

№ п/п	Критерии оценки	условия	баллы
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	10б.
2.	Информационная открытость ( содержание и обновление сайта)	мониторинг сайтов	5б.
3.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации в течение учебного года	- 25% воспитанников посещают кружки; - 50% воспитанников посещают кружки; - 75% и более воспитанников посещают кружки	2б. 3б. 5б.
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие победителей и призеров	<u>район:</u> победитель-2б.; призер -1б; <u>область:</u> победитель-3б.; призер -2б; <u>российский уровень:</u> победитель-4б.; призер -3б;
5.	Функционирование системы государственно-общественного управления: - работа педагогического совета; - Совета ДОО, управляющего совета и др.	- наличие плана работы и протоколов заседаний, выполнение решений органов управления	7б.
6.	Повышение качественного состава педагогических кадров : - непрерывность повышения образования; - наличие квалификационной категории (высшая и первая); - курсы повышения квалификации	- положительная динамика по сравнению с предыдущим годом по 1 направлению; - положительная динамика по сравнению с предыдущим годом по 2 направлениям; - положительная динамика по сравнению с предыдущим годом по 3 направлениям	5б. 7б. 10б.
7.	Отсутствие жалоб	Отсутствие объективных жалоб	5б.
8.	Обеспечение достижения установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со	Показатель средней заработной платы педагогических работников: - до 5% - свыше 5% до 7 %	- 5 баллов - 7 баллов

	средней заработной платой в Калужской области	- свыше 7 %	- 10 баллов
9.	Отсутствие травматизма	Отсутствие случаев травматизма воспитанников, работников образовательной организации	5б.
ИТОГО			64б.



Условия и критерии оценки деятельности руководителей  
дошкольных образовательных организаций  
в третьем квартале текущего года

№ п/п	Критерии оценки	условия	баллы
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	10б.
2.	Информационная открытость (содержание и обновление сайта)	мониторинг сайтов	5б.
3.	Подготовка дошкольной образовательной организации к новому учебному году	- акт готовности дошкольной образовательной организации подписан с 2 замечаниями; - акт готовности дошкольной образовательной организации подписан с 1 замечанием; - акт готовности дошкольной образовательной организации подписан без замечаний	2б. 5б. 10б.
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие победителей и призеров	<u>район:</u> победитель-2б.; призер -1б; <u>область:</u> победитель-3б.; призер -2б; <u>российский</u> <u>уровень:</u> победитель-4б.; призер -3б;
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	проведение мероприятий (закрепление молодых специалистов в организации, наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами профессиональных конкурсов т.д.)	3б.
6.	Подготовка отчета о результатах самообследования образовательной организацией и размещение его на сайте образовательной организации	размещение на сайте результатов самообследования до 1 сентября	7б.
7.	Отсутствие жалоб	Отсутствие объективных жалоб	5б.
8.	Обеспечение достижения установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Калужской области	Показатель средней заработной платы педагогических работников: - до 5% - свыше 5% до 7 % - свыше 7 %	- 5 баллов - 7 баллов - 10 баллов
9.	Организация питания воспитанников	Организация питания	7б.

	( оценивается за полугодие)	соответствует СанПиН	
ИТОГО			646.

Условия и критерии оценки деятельности руководителей  
дошкольных образовательных организаций  
в четвертом квартале текущего года

№ п/п	Критерии оценки	условия	баллы
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	10б.
2.	Информационная открытость ( содержание и обновление сайта)	мониторинг сайтов	5б.
3.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: (спортивные кружки, соревнования):		
3.1.	В образовательной организации работают спортивные кружки	- 25% воспитанников посещают спортивные кружки;	1б.
- 50% воспитанников посещают спортивные кружки;		2б.	
- 75% и более воспитанников посещают спортивные кружки		4б.	
3.2.	В образовательной организации проведены спортивные соревнования, праздники и др.	в образовательной организации организуются спортивные соревнования ,праздники здоровья, дни здоровья в соответствии с годовым планом работы	2б.
4.	Наличие пропускного режима, налажена система оповещения	пропускной режим организован, функционирует система оповещения	3б.
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие победителей и призеров	<u>район:</u> победитель-2б.; призер -1б; <u>область:</u> победитель-3б.; призер -2б; <u>российский</u> <u>уровень:</u> победитель-4б.; призер -3б.
6.	Отсутствие жалоб	Отсутствие объективных жалоб	5б.
7.	Обеспечение достижения установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы	достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней	10б.

	отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Калужской области	заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Калужской области	
8.	Стабильность педагогического коллектива	отсутствие текучести педагогических кадров в течение года	6б.
9.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, обеспечение бесперебойного функционирования организации	отсутствие ЧС, требующих остановки работы организации	6б.
10.	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами в соответствии с образовательным цензом	-положительная динамика по сравнению с предыдущим годом увеличения численности педагогических работников с высшим профессиональным образованием; - положительная динамика по сравнению с предыдущим годом увеличения численности педагогических работников со средним профессиональным образованием	6б.  3б.
ИТОГО			64 б.

Приложение  
к Положению о порядке и условиях стимулирования  
руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	количество баллов по показателям	размер премии
1.	60 и более баллов	100% должностного оклада
2.	51- 59 баллов	80% должностного оклада
3.	41- 50 баллов	60% должностного оклада
4.	40 баллов и менее	40% должностного оклада

