



00

**Администрация  
муниципального образования  
муниципального района «Боровский район»  
Калужской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 30 » апреля 2015 г.

г. Боровск

№ 768

**Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Боровский район»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» (в редакции Законов Калужской области от 29.05.2009 № 549-ОЗ, от 28.10.2011 №206-ОЗ, от 26.12.2014 №665-ОЗ)

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Боровский район» (приложение).
2. Отменить действие постановлений администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 28.08.2008 г. №1357/1 «О порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, перешедших на региональную систему оплаты труда», от 03.03.2010 г. №410 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений МО МР «Боровский район», утвержденное постановлением администрации МО МР «Боровский район» от 28.08.2008 г. № 1357/1».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2015 г.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Гладкому А.К.

Глава администрации

Исн. Сидасва Л.С. *Лид*

Отп. 4 экз.

1 экз. - в дело

1 экз. - Гладкому А.К.

1 экз. - Горячевой А.В.

1 экз. - в отдел образования



**Г.С. Новосельцев**

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«БОРОВСКИЙ РАЙОН»**

Вход. № 4404

14.05

2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Боровский район»

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – руководитель общеобразовательного учреждения);
- показатели оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;
- условия премирования и установления поощрительных выплат руководителям общеобразовательных учреждений, размер премий и поощрительных выплат.

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – централизованный фонд стимулирования), формируется ежегодно за счет отчислений от фонда оплаты труда указанных учреждений в размере 1% фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и аккумулируется на счете отдела образования. Размер отчислений в централизованный фонд стимулирования устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательного учреждения из централизованного фонда стимулирования устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премий по результатам труда;
- поощрительных выплат.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании приказа отдела образования и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.



1.6. В рамках распределения централизованного фонда стимулирования дополнительно учитываются и возмещаются учреждениям:

- расходы на начисления к выплатам, произведенным из централизованного фонда стимулирования (отчисления по единому сигнальному патенту, страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);

1.7. Действие настоящего Положения в части установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премирования распространяется на исполняющего обязанности руководителя общеобразовательного учреждения за показатели, достигнутые в период его работы. Выплаты исполняющему обязанности руководителя учреждения устанавливаются приказом заведующего отделом образования.

## **2. Порядок установления доплат, премий и поощрительных выплат**

2.1. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям общеобразовательных учреждений осуществляется приказом заведующего отделом образования.

Установление премий и поощрительных выплат руководителям общеобразовательных учреждений осуществляется приказом заведующего отделом образования по представлению Комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, созданной при отделе образования (далее - Комиссия). Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом отдела образования.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер премий и поощрительных выплат руководителям общеобразовательных учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Доплаты, предусмотренные пунктом 3.2., устанавливаются приказом заведующего отделом образования на текущий учебный год либо на определенный срок (месяц, квартал и т.п.) с указанием срока действия доплаты.

2.4. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами отдела образования, общеобразовательным учреждением, в соответствии с данным Положением.

2.5. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений может осуществляться на основании ходатайства учредителя, вышестоящих органов, представительного органа работников данного учреждения или члена Комиссии.

2.6. Решение Комиссии о премировании руководителей образовательных учреждений по основаниям подпункта 4.2.1. пункта 4.2. настоящего Положения принимается на основании предложений работников отдела образования, членов комиссии.

2.7. Комиссия при определении размера премий по итогам работы за месяц рассматривает, предусмотренной таблицей пункта 4.4 настоящего Положения, и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла) для определения размера указанной премии.

Стоимость балла определяется ежемесячно путем:

- исключения из объема средств централизованного фонда стимулирования, предусмотренного на отчетный период, суммы за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, поощрительных выплат и суммы, предусмотренных на выплату премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;



- действия 1/12 получаемого объема средств централизованного фонда стимулирования на общее количество баллов, полученных общеобразовательными учреждениями в результате оценки деятельности за месяц в соответствии с пунктом 4.4. настоящего Положения.

2.8. Поощрительные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются на основании решения Комиссии по оплате, предусмотренным пунктом 4.7. настоящего Положения.

### 3. Установление доплат стимулирующего характера

3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается в процентном соотношении к окладу руководителя общеобразовательного учреждения по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей	Размер доплаты к окладу (%)
1.	Реализация в учреждении дистанционных образовательных технологий	5%
2.	Функционирование образовательного учреждения в режиме школы полного дня.	10%
3.	Руководство учреждением, которое является:	
3.1.	Пилотным, опорным образовательным учреждением.	10%
3.2.	Ресурсным методическим центром по одному или нескольким направлениям.	10%
3.3.	Экспериментальной площадкой.	10%
3.4.	Консультативным пунктом	10%
3.5.	Социокультурным центром для жителей микрорайона (села).	10%
4.	Организация работы по реализации в образовательном учреждении программ профильного изучения предметов:	
4.1.	По 1 - 2 профильным направлениям.	10%
4.2.	По 3 и более профильным направлениям.	15%

3.2. Показатели оценки деятельности руководителей могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

3.3. Размер доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы конкретного руководителя общеобразовательного учреждения может быть снижен или их выплата прекращена до истечения определенного приказом отдела образования срока при ухудшении показателей его работы, снижении ее качества, а также по представлению Комиссии по иным основаниям (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа, если от него поступило письменное обращение). Доплата отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

### 4. Премирование, поощрительные выплаты

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю общеобразовательного учреждения за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

4.2. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений производится:

4.2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных работ.

4.2.2. Ежемесячно по итогам работы и соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 4.4. настоящего Положения.

4.3. Размер премии руководителя общеобразовательного учреждения по результатам выполнения особо важных и сложных работ определяется Комиссией в соответствии с требованиями пункта 2.6. настоящего Положения в процентном соотношении к его окладу (но не более 100%) с учетом характера выполненной работы.

4.4. Условиями премирования руководителей образовательных учреждений по итогам работы за месяц являются:



Показатели деятельности	Классификация измерения	Баллы					Срок представления информации
		5	4	3	2	1	
1	2	3	4	5	6	7	8

**Критерий 1. Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся**

1. Уровень обученности обучающихся	%	Выше районного показателя свыше 7%	Выше районного показателя на 7%	Выше районного показателя на 5%	Шкала положительной динамики сравнении прошлым учебным годом - увеличение	Наличие положительной динамики сравнении прошлым учебным годом	июль
2. Качество знаний обучающихся		Выше районного показателя свыше 7%	Выше районного показателя на 7%	Выше районного показателя на 5%	Наличие положительной динамики сравнении прошлым учебным годом - увеличение	Наличие положительной динамики сравнении прошлым учебным годом	июль
3. Результаты государственной итоговой аттестации по русскому языку выпускников 9 классов				Уровень обученности 100% при качестве знаний 53%	Уровень обученности - 95% при качестве знаний не менее 40%	Уровень обученности не менее 85% при качестве знаний от 35% до 40%	июль
4. Результаты государственной итоговой аттестации по математике выпускников 9 классов				Уровень обученности 100% при качестве знаний 40%	Уровень обученности - 95% при качестве знаний 30%	Уровень обученности - 85% при качестве знаний от 25% до 30%	июль
5. Результаты единого государственного экзамена по русскому языку выпускников 11(12) классов				Уровень обученности 100%, средний балл - свыше 60	Уровень обученности - 100%, средний балл от 60 до 65	Уровень обученности - 100%, средний балл от 55 до 60	август

Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
6. Результаты единого государственного экзамена по математике выпускников 11(12) классов	2	3	4	5	6	7	август
7. Результаты участия обучающихся в районных конкурсных мероприятиях		1 место в рейтинге	II место в рейтинге	III место в рейтинге	IV место в рейтинге	Уровень обученности - 100% , средний балл - от 35 до 40	январь
8. Результаты участия обучающихся в региональных, всероссийских, международных мероприятиях				Более 2 победителей	Имеется 1 победитель или 2 призера	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом	январь
9. Результаты участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников	Количество призовых мест	I место в рейтинге	II место в рейтинге	III место в рейтинге	IV место в рейтинге	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом	январь
10. Результаты участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников				Более 2 победителей	Имеется 1 победитель или 2 призера	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом	март
11. Результаты участия в олимпиадах различного уровня				Более 2 победителей	Имеется 1 победитель или 2 призера	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом	март
12. Участие в значимых мероприятиях и акциях муниципального и регионального уровня (массовые образовательные мероприятия и т.д.)						Положительная динамика по сравнению с прошлым годом	январь
13. Результаты участия в		I место в	II место в	III место в	IV место в	Положительная	сентябрь



Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
1	2	рейтинг	рейтинг	рейтинг	рейтинг	рейтинг	8
районном этапе стартапады школьняков						динамика по сравнению с прошлым годом	

### Критерий 2. Развитие воспитательной системы общеобразовательной организации

1. Динамика направлений работы	Динамика числа внеурочной работы	Количество направлений	Организована работа по 5 направлениям	Организована работа по 4 направлениям	Организована работа по 3 направлениям	Организована работа по 2 направлениям	Февраль
2. Динамика реализуемых проектов, в которых участвуют школьняки	числа социальных проектов, в которых участвуют школьняки	Количество проектов	Реализуется более 2-х социальных проектов	Реализуется более 2-х социальных проектов	Реализуется 2 социальных проекта на ступени общего и среднего образования	Реализуется 1 социальный проект	Февраль
3. Снижение обучающихся, учете в ПДН, КДН и ЗП	количества состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП	Количество обучающихся			Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП	Положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	Февраль
4. Отсутствие совершенных обучающихся	преступлений, совершенных обучающимися	Количество преступлений			Отсутствие преступлений	Положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	Февраль
5. Качество профилактической работы с обучающимися (количество обучающихся, состоящих на индивидуальном профилактическом учете и не	индивидуальной работы с обучающимися (количество обучающихся, состоящих на индивидуальном профилактическом учете и не				Обучающиеся , состоящими на индивидуально м учете, не совершено повторно	Положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	Февраль



Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
1 совершивших правонарушений повторно)	2	3	4	3	2	1	8
6. Занятость обучающихся в системе дополнительного образования образовательном учреждении и иные его	% занятости	100%	от 85 до 90%	от 70% до 85%	от 65% до 70%	Подсчитывается динамтика до сравнению с предыдущим годом	март
7. Организация каникулярного отдыха обучающихся, занятости детей и подростков.							август
7.1. Организация лагеря с дневным пребыванием детей	Количество смен			Организация работы лагеря с дневным пребыванием в 2 смены и более	Организация работы лагеря с дневным пребыванием детей в 1 смену		август
7.2. Организация каникулярного отдыха иных форм и содержания: - трудоустройство подростков	Количество подростков			Организация работы по трудоустройству свыше 10 подростков	Организация работы по трудоустрой- ству до 10 подростков		август
<b>Критерий 3. Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг</b>							
1. Доля обучающихся по индивидуальным	% обучающихся			свыше 10%	от 5% до 10%	5%	ноябрь

Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции	
		5	4	3	2	1		
1. Образовательным программам	2		4				1	8
2. Реализация вариативных образовательных программ: -профильного обучения	% обучающихся	3	4	5	6	7		ноябрь
			от 75% до 100% обучающихся среднего общего образования обучаются по программам	от 50 % до 75% обучающихся среднего общего образования обучаются по программам	до 50 % обучающихся среднего общего образования обучаются по программам			
-предпрофильной подготовки								
3. Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных дистанционной формой обучения	% обучающихся		100%	90%	80%			ноябрь
4. Увеличение численности контингента обучающихся	% увеличения численности обучающихся		50%	40%	20%			ноябрь
			свыше 10% по сравнению с прошлым годом	от 5% до 10% по сравнению с прошлым годом	до 5% по сравнению с прошлым годом			

**Критерий 4. Развитие профессионального потенциала педагогического коллектива**

1. Обеспечение условий непрерывного совершенствования (не реже 1 раза в 3 года) повышения квалификации педагогических работников					100% педагогических работников своевременно прошли повышение квалификации, стаж имеющихся стаж работы более 3	менее 100% педагогических работников своевременно прошли повышение квалификации, стаж имеющихся стаж работы более 3	ноябрь
--	--	--	--	--	---	---	--------



Показатели деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представления информации
		5	4	3	2	1	
1.	2		4		6	7	лет
2. Количество педагогических работников	%				100%	100%	июнь
3. Качество подготовки кадров	%				100%	100%	июнь
4. Деятельность руководителя по методическому сопровождению молодых педагогов (Приложение №2)					Выполнение по 2 направлениям	Выполнение по 1 направлению	май

Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Расширение участия педагогов школы и деятельности региональных ассоциаций педагогов - предметников						Участие в ассоциации педагогов-предметников	май
6. Результативное участие (победители и призеры) в профессиональных конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней		федеральный		региональный	муниципальный		май
7. Участие в научно-практических конференциях федерального, регионального и муниципального уровней		федеральный		региональный	муниципальный		май
8. Публикации в федеральных, региональных и муниципальных изданиях		федеральный		региональный	муниципальный		май

### Критерий 5. Развитие материально - технической базы образовательной организации

1. Количество обучающихся на 1 компьютер.	Количество компьютеров	Выше районного показателя	На уровне районного показателя	Положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	октябрь
2. Оснащенность учебных кабинетов автоматизированным рабочим местом педагога	Количество кабинетов	100%	от 80% до 99,9%	от 70% до 80%	октябрь
3. Развитие материальной базы для занятий физической		Соответствует требованиям		Положительная динамика по	октябрь



Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представления информации
		5	4	3	2	1	
1. Культура (спортивные залы, площадки)	2	3	4	5	6	7	8
3. Создание условий для инклюзивного образования				В образовательном учреждении созданы условия для инклюзивного образования		сравнению с предыдущим годом	октябрь

### Критерий 6. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса

1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования					Отсутствие предписаний надзорных органов (Прокуратура, Госжилонадзор, Роспотребнадзор и др.)	Отсутствие предписаний	июль (январь-июнь), декабрь (июль-декабрь)
2. Обеспечение выполнения требований аспирантской заочной формы обучения						Отсутствие предписаний	сентябрь
3. Готовность образовательного учреждения к новому учебному году					Принята образовательная организация без замечаний	Принята образовательная организация с замечаниями	сентябрь
4. Охват обучаемых горячим питанием на платной основе	% охвата горячим питанием на платной основе	Город – более 75%	Город- до 75% Село- 100%	Город- от 20% до 50%	Город- до 20% Село - от 50%	Город - 10% Село- до 50%	декабрь

Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
1 основе (без учета летных категорий обучающихся).	2	3	4	3	2	1	8
5. Эффективная управленческая деятельность, по совершенствованию работы библиотеки образовательного учреждения)	питанием		4	5 Село – от 80% до 90%	6 до 80%	7	май
				В образовательном учреждении функционирует информационно- библиотечный центр	Библиотека оснащена компьютерами современного оборудования и используется в образовательном процессе		

#### Критерий 7. Повышение открытости школы, демократизация внутрискольного управления

Показатели	Единица измерения	Выполнение до конца года	Выполнение по 2-м и 3-м кварталам	Выполнение по 4-му кварталу	Срок представления информации
1. Качественное функционирование регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения: - технологичность (Приложение №1 к данному Положению); технологическая организация сайта, обеспечивающая доступность и удобство пользования ресурсом в целом; - информативность: наличие на сайте информационных разделов, документов и материалов в соответствии с нормативными требованиями; - коммуникативность: наличие сервиса сайта, обеспечивающего возможность обратной связи пользователей		Выполнение до конца года	Выполнение по 2-м и 3-м кварталам	Выполнение по 4-му кварталу	апрель



Показатели оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представ- ления информа- ции
		5	4	3	2	1	
1 с администрацией и педагогическими работниками образовательного учреждения	2	3	4	3	2	1	8
<b>Критерий 8. Работа общеобразовательных учреждений по сохранению контингента обучающихся</b>							
1. Количество выбывших без получения общего образования совершеннолетних граждан						Отсутствуют выбывшие без получения общего образования по достижении 18-лет	декабрь
2. Количество выпускников, справки о получении общего образования в образовательном учреждении и не продолжающих обучение по программам общего образования						Отсутствуют выпускники, получившие справку и не продолжают общее образование	декабрь
3. Количество выпускников 9 классов, поступивших аттестат об основном общем образовании и не продолжающих обучаться по программам общего образования						Отсутствуют выпускники, получившие аттестат об основном общем образовании и не продолжают общее образование	декабрь

Приложение №1  
к Положению о порядке и условиях распределения  
централизованного фонда стимулирования  
руководителей общеобразовательных организаций

Качественное функционирование регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения

Наименование образовательной организации	технологичность			информативность			коммуникативность			Общая оценка сайта (в баллах)		
	Наличие инфомеров обновления на сайте	Структура сайта в соответствии с требованиями	электр. дневник, электр. журнал, электр. запись в школу	форум, интерактивные опросы (анкеты), блоги, карта сайта	Датирование всех материалов	Обновления 1 раз в две недели	Актуальность размещенной информации	Должность компюновки кошелька (логичность переходов)	Наличие сервисов обратной связи		Контактная информация организации	Консультационные разделы

Общая оценка сайта	Уровень функционирования сайта
12 баллов	5
10 баллов	4
8 баллов	3
6 баллов	2
менее 6 баллов	0



Приложение №2  
к Положению о порядке в условиях распределения  
централизованного фонда стимулирования  
руководителей общеобразовательных организаций

Деятельность руководителя по методическому сопровождению молодых педагогов

Наименование образовательной организации	Направления деятельности			Общая оценка (в баллах)
	Участие молодых педагогов в Декаде молодых педагогов Калужской области	Организация участия в образовательном учреждении	Участие молодых педагогов в мероприятиях по обмену опытом	

Общая оценка	Баллы
Выполнения 3 показателей	3
Выполнение 2 показателей	2

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.

4.6. Конкретный размер премии руководителя по основаниям пункта 4.4 Положения определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

4.7. Поощрительные выплаты руководителям образовательных учреждений устанавливаются:

- к юбилейным датам:	
50-летие со дня рождения	- 7 000 руб.
55-летие со дня рождения	- 10 000 руб.
60, 65, 70, 75-летие со дня рождения	- 10 000 руб.
- выплаты к праздничным датам (статья 112 ТК РФ) и профессиональным праздникам	- до 5 000 руб.

4.8. Размер премии руководителю общеобразовательного учреждения может снижен в случае:

-снижения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации по сравнению с предыдущим периодом;

-неадекватного обеспечения безопасных условий организации образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательного учреждения.

## **5. Раздел 5. Материальная помощь.**

5.1. Материальная помощь выплачивается в случаях:

- длительной болезни; связанным с длительной болезнью, необходимостью приобретения дорогостоящих лекарств, проведением плановых операций,
- смерти близких родственников (родители, дети, супруг(а), сестра, брат и др.);
- смерти работника.

Размер материальной помощи может определяться в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных величинах.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующего отделом образования по личному заявлению работника и в соответствии с решением Комиссии.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается родственникам (дети, родители, супруг(а) и др.) на основании заявления родственника и ксерокопии свидетельства о смерти.

(в ред. постановления администрации МО МР «Боровский район» от 20.01.2020 №14)

## **6. Заключительные положения.**

6.1. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном порядке.

(в ред. постановления администрации МО МР «Боровский район» от 20.01.2020 №14)