



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«БОРОВСКИЙ РАЙОН»**

**Руководителям ОО**

Советская ул., д. 5, г. Боровск,  
Калужская область, 249010  
тел. (48438) 4-17-56, 4-16-56, 4-29-41  
факс (48438) 4-16-56  
E-mail: [borovskoo@mail.ru](mailto:borovskoo@mail.ru)  
<http://www.borovsk-roo.ucoz.ru/>  
«22» 12.2020 г. № 2155

**Информация**

**по результатам участия в конкурсе на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А. Ф. Иванова руководителей общеобразовательных организаций Боровского района**

На основании справки министерства образования и науки Калужской области (информационное письмо от 03.12.2020 № 07-021/2620-20 «О направлении справки») доводим до Вашего сведения результаты участия образовательных организаций Боровского района (далее-ОО) и рекомендации для повышения качества образования, эффективного управления и развития ОО.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Калужской области от 13.07.2020 № 832 «Об утверждении Положения об областных премиях имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова» с 01.09.2020 по 30.10.2020 проведен конкурс на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова руководителям общеобразовательных организаций (далее- ОО).

Конкурс руководителей ОО Калужской области направлен на создание информационных условий для формирования целостного представления о состоянии механизмов управления качеством образования в Калужской области, о качественных и количественных изменениях в них, что составляет основу принятия управленческих решений в целях обеспечения качества региональной системы общего образования.

Оценке подлежали три ключевых параметра (направления) качества управления ОО: качество ресурсов (в т.ч. профессиональная подготовка руководителя ОО как ресурса управления), процесса (оценка качества управленческой деятельности руководителя ОО) и результатов управления (оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя ОО).

Оценка профессиональной подготовки руководителя ОО нацелена на выявление

базовой готовности к выполнению функций менеджера, а также компетентностной зрелости в вопросах управления ресурсами и процессами, выстраивания стратегии функционирования и развития ОО в соответствии с государственным заказом и запросом общества на количество и качество образовательных услуг.

Предметом анализа и оценки являлись созданные условия образовательной деятельности в ОО (обеспечение ОО квалифицированными кадрами, а также финансовые, материально-технические условия реализации основной образовательной программы (далее - ООП), в том числе условия получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, ресурсы для организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся и т.п.

Одной из целей проведения конкурса являлось выявление слабых мест и профессиональных дефицитов руководителей в эффективном управлении и развитии ОО, оказывающих влияние на качество принятых управленческих решений.

На конкурс было подано 226 заявок от руководителей ОО Калужской области, из них 3 заявки поступили от руководителей ОО Боровского района:

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Балабанова» (руководитель - Расческова Надежда Александровна);

МОУ «Основная общеобразовательная школа д. Борисово» (руководитель - Сикора Елена Анатольевна);

МОУ «Основная общеобразовательная школа д. Коростелево» (руководитель Незамаева Наталья Николаевна).

% участия - 20,1

Не приняли участие в конкурсе руководители МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Боровск» (Купранов Сергей Васильевич), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Боровска» (Максимова Нина Викторовна), МОУ «Средняя общеобразовательная ноосферная школа» (Зубченко Елена Вячеславовна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Боровск-1» (Кальницкая Ольга Леонидовна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино» (Кесарева Наталья Валерьевна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Балабаново» (Князева Людмила Романовна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Балабаново-1» (Колесник Евгения Алексеевна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3 г. Балабаново» (Локтюхин Виктор Иванович), МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Балабаново» (Андрейчикова Олеся Николаевна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Ворсино им. К.И. Фролова» (Криволицкая Наталья Олеговна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа д. Кривское имени В.В. Мигунова» (Селезнева Елена Михайловна), МОУ «Средняя общеобразовательная школа д. Абрамовское им. И.Н. Самохина» (Масленникова Виктория Николаевна), что свидетельствует о недооценке руководителями роли конкурсного движения как условия повышения профессиональной компетентности и развития творческого потенциала. Между тем, опыт успешного участия руководителей ОО в данном конкурсе является одним из критериев оценки эффективности его управленческой деятельности.

Максимально возможный балл, который мог получить руководитель ОО, участвуя в конкурсе, - 57 баллов.

Наибольшее количество баллов среди поданных от руководителей ОО Боровского района заявок набрала Расческова Надежда Александровна, руководитель МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Балабанова» (37 баллов), руководитель МОУ «Основная общеобразовательная школа д. Борисово» Сикора Елена Анатольевна набрала 25 баллов, качество управленческой деятельности Незамаевой Натальи Николаевны, руководителя МОУ «Основная общеобразовательная школа д. Коростелево», оценено в 22 балла.

Для повышения качества образования, эффективного управления и развития рекомендуем руководителям ОО:

1. Обеспечивать должную периодичность прохождения учителями курсов повышения квалификации, поддержание условий для аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории (в количестве не менее 30%); стимулировать участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности.

2. В целях обеспечения информационно-методических условий реализации ООП, а также использования дистанционных образовательных технологий активнее внедрять в процесс обучения электронные учебники, пополнять фонд электронной библиотеки.

3. С целью обеспечения психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений усилить профилактическую работу с обучающимися «группы риска», создавать условия для поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья.

4. В целях организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, а также в условиях введения ФГОС СОО активнее проводить для обучающихся, в том числе с ОВЗ, практические мероприятия профориентационной направленности с использованием материально-технических ресурсов предприятий и организаций района.

Создать условия для реализации программ углубленного изучения учебных предметов на уровне среднего общего образования; активнее привлекать в ОО преподавателей образовательных организаций высшего образования, а также квалифицированных специалистов, не имеющих педагогического образования со специализацией по предмету, в связи с чем использовать сетевые формы реализации образовательных программ.

Заведующий отделом образования



Н. П. Кустова